

POUR NOS SALAIRES, NOS EMPLOIS ET NOS SERVICES PUBLICS

29 SEPTEMBRE 2026

TOUTES ET TOUS EN GRÈVE ! TOUTES ET TOUS DANS LA RUE !

La résignation ne paie pas. La mobilisation peut faire reculer le gouvernement et le patronat. Salarié-es du privé, agent-es du public, jeunes, retraité-es, privé-es d'emploi : le 29 septembre, faisons entendre notre colère et construisons le rapport de force !

Les chiffres sont clairs : en Haute-Vienne, 26 493 personnes sont inscrites à France Travail en catégories ABC, soit une hausse de 3,6% en un an. La situation est encore plus préoccupante pour les jeunes de moins de 26 ans, dont le nombre augmente de 7,1%, et pour les personnes inscrites depuis au moins un an, en hausse de 8,9%.

Dans le même temps, le département ne compte que 14 015 offres d'emploi déposées sur douze mois, soit une baisse de 8,7%. Les offres de CDI diminuent de 11,1%, tandis que les missions d'intérim reculent de 12,6%. Voilà la réalité de l'emploi en Haute-Vienne : moins d'offres, moins de stabilité et toujours plus de précarité.

LES PRIX FLAMBENT, LES SALAIRES STAGNENT

L'inflation atteint 2,4% en août 2026, avec une hausse de 5,8% pour les produits frais et de 16,7% pour l'énergie. Dans les entreprises, près de 80% des branches comptent au moins un minimum conventionnel inférieur au Smic, ce qui tire l'ensemble des salaires vers le bas.

Pendant que les salarié-es doivent choisir entre se nourrir, se chauffer, se déplacer ou se soigner, le patronat refuse de véritables augmentations et le gouvernement poursuit l'austérité.

Le département compte 85 913 emplois salariés, en baisse de 1% sur un an.

L'industrie recule de 1,7%, le commerce de 1,2% et les services de 0,7%. Ces chiffres montrent la nécessité de défendre chaque emploi et d'exiger une politique de développement industriel, social et le financement de nos Services Publics.

**NOUS REFUSONS DE TRAVAILLER PLUS POUR VIVRE MOINS BIEN !
EN HAUTE-VIENNE, L'EMPLOI EST UNE URGENCE**



La CGT refuse :

- Les suppressions de postes et les licenciements.
- Les fermetures d'entreprises, de services et d'établissements.
- La généralisation des CDD courts, de l'intérim et du temps partiel imposé.
- La dégradation des conditions de travail.
- La mise en concurrence des salarié·es et des services publics.
- Le recul des droits sociaux et des protections collectives.

La CGT exige :

- L'augmentation immédiate des salaires, des pensions et des minima sociaux.
- Le dégel du point d'indice et la revalorisation des carrières dans la Fonction publique.
- La réouverture des négociations salariales dans toutes les entreprises et toutes les branches.
- L'indexation automatique des salaires sur les prix.
- Des emplois stables, qualifiés et correctement rémunérés.
- La transformation des CDD et de l'intérim en emplois pérennes lorsque les besoins sont permanents.
- L'arrêt des suppressions de postes et des fermetures de services publics.
- Des moyens pour l'hôpital, l'éducation, les collectivités, les transports, La Poste, France Travail et tous les services de proximité.
- La défense et le développement de l'industrie, du commerce et des services en Haute-Vienne.
- La protection de la Sécurité sociale, des retraites et de l'assurance chômage.

LE 29 SEPTEMBRE, PASSONS À L'ACTION !

Les appels, les pétitions et les discours ne suffiront pas. Pour gagner, il faut créer un rapport de force collectif:

Dans les entreprises et les services : préparons la grève.

Dans les établissements : réunissons les salarié·es et décidons ensemble.

Dans la rue : soyons nombreuses et nombreux pour imposer nos revendications.

**Le 29 septembre, nous ne manifesterons pas pour témoigner :
NOUS MANIFESTERONS POUR GAGNER.**



**Quand ils attaquent nos droits, nous bloquons leur système !
Quand ils bloquent les salaires, nous bloquons la production !
Quand ils cassent les services publics, nous organisons la
riposte !**